



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.09.2018

КАРАР

№ *55*

**О назначении лица, ответственного за профилактику
коррупционных и иных правонарушений**

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 21 сентября 2009 года № 1065 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению», в соответствии с Соглашением о передаче функций ведения кадрового делопроизводства по аппарату Совета Тетюшского муниципального района сектору кадрового обеспечения муниципальной службы Исполнительного комитета Тетюшского муниципального района от 11.01.2011

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Назначить ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений в аппарате Совета Тетюшского муниципального района (по согласованию) и в Исполнительном комитете Тетюшского муниципального района Федорову Светлану Владимировну, заведующего сектором кадрового обеспечения муниципальной службы Исполнительного комитета Тетюшского муниципального района, возложив на него следующие функции:

а) обеспечение соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта

интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции», другими федеральными законами, нормативными правовыми актами Республики Татарстан, а также муниципальными нормативными правовыми актами (далее – требования к служебному поведению);

б) принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов на муниципальной службе;

в) обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликтов интересов;

г) оказание муниципальным служащим консультативной помощи по вопросам, связанным с применением на практике основных принципов и правил служебного поведения муниципальных служащих, установленных законодательством о муниципальной службе, муниципальными правовыми актами, а также с уведомлением представителя нанимателя, органов прокуратуры Российской Федерации, иных органов местного самоуправления о фактах совершения муниципальными служащими коррупционных правонарушений, непредставления ими сведений либо представления недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

* д) обеспечение реализации муниципальными служащими обязанности уведомлять представителя нанимателя, органы прокуратуры Российской Федерации, иные органы местного самоуправления обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;

е) организация правового просвещения муниципальных служащих;

ж) проведение служебных проверок;

з) осуществление проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, и муниципальными служащими, сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации,

проверки соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению;

и) подготовка кадровой службой (подразделением кадровой службы, специалистом по кадровой работе) в соответствии с их компетенцией проектов муниципальных нормативных правовых актов о противодействии коррупции;

к) взаимодействие с правоохранительными органами в установленной сфере деятельности;

л) анализ сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, и муниципальными служащими, сведений о соблюдении муниципальными служащими требований к служебному поведению, о предотвращении или урегулировании конфликта интересов и соблюдении установленных для них запретов, ограничений и обязанностей, а также сведений о соблюдении гражданами, замещавшими должности муниципальной службы, ограничений при заключении ими после увольнения с муниципальной службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами;

м) осуществление проверки соблюдения гражданами, замещавшими должности муниципальной службы, ограничений при заключении ими после увольнения с муниципальной службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами.

2. Постановления Главы Тетюшского муниципального района от 14.04.2014 №27, от 01.07.2015 №55 считать утратившими силу.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Тетюшского
муниципального района



Р.Х. Сафиуллов